



INFORME DE ACTIVIDADES 2020

Observatorio de Género en la Justicia





Poder Judicial
Ciudad de Buenos Aires

**Observatorio de Género en la Justicia
de la Ciudad de Buenos Aires**

observatoriodegenero@jusbaire.gov.ar
Tacuarí 124 3ºA. Tel.: 4014-6894/5

Marzo de 2021



Diseño y Dirección de Arte
Centro de Planificación Estratégica

Fotografías

Dpto. de Prensa
Archivo Observatorio de Género en la Justicia

INFORME DE ACTIVIDADES 2020

Observatorio de Género en la Justicia

ÍNDICE

EL OBSERVATORIO EN NÚMEROS	4
1. INTRODUCCIÓN	9
2. CAPACITACIÓN	13
3. CONSULTORÍAS TÉCNICAS	21
4. ARTICULACIÓN	27
5. INVESTIGACIONES	33
6. PUBLICACIONES Y ACTIVIDADES DE DIFUSIÓN	39
7. NOTAS DESTACADAS EN PRENSA	49
8. EQUIPO	57

El Observatorio de Género en la Justicia en números 2020

4 líneas de investigación jurídicas y sociales

Tratamiento judicial de la violencia de género, violencia laboral, identidad de género y orientación sexual, percepciones de la desigualdad de género en la justicia.



63 cursos, paneles y talleres de capacitación

- 12** en el marco de la Ley Micaela de capacitación en género y violencia de género
- 13** programa de Actualización en Género y Derecho de la UBA
- 5** en articulación con áreas de la justicia y Ministerios Públicos de la CABA
- 27** conferencias y paneles
- 6** cursos y talleres

35 clases y presentaciones en instituciones académicas

- 27** Universidades nacionales y extranjeras
- 6** Asociaciones profesionales y sindicatos
- 2** Colegios secundarios

75 actividades de comunicación y difusión



- 3** Publicaciones de boletines temáticos
- 1** libro publicado
- 11** presentaciones públicas de libros, revistas y conversatorios
- 34** conversatorios y mesas de diálogo
- 26** materiales de difusión (audiovisuales y podcast)

200

apariciones
en medios



82 en portales web

74 en medios gráficos

28 en radios

9 en tv y medios audiovisuales

7 podcasts

Seguidores en
Redes Sociales




Facebook

5380 del Observatorio de
Género en la Justicia
4939 del Programa Género
y Derecho


Twitter

3342 del Observatorio de
Género en la Justicia
1862 del Programa Género
y Derecho


Instagram

680 del Observatorio de
Género en la Justicia
1499 del Programa Género
y Derecho



28 actividades de
articulación
con otras instituciones

11 con Poderes Judiciales
o Ministerios Públicos

3 con instituciones
académicas

8 con otros poderes del
Estado y organismos
de control

6 con Organizaciones de la
Sociedad Civil nacionales
y extranjeras

23 consultorías
técnicas



3 Dictámenes solicitados por distintas áreas
de la Justicia de la Ciudad de Buenos Aires

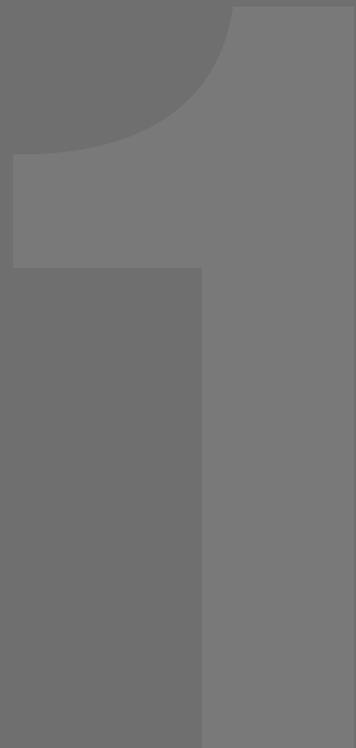
5 consultas
técnicas

10 Informes técnicos
y relevamientos

2 Asesoramientos
legales

3 Amicus
Curiae

1. INTRODUCCIÓN



1. Introducción

Estamos complacidas de compartir con ustedes nuestro informe de gestión. Todos los años hacemos público el balance de nuestro trabajo para dar cuenta de nuestra labor, agradecer apoyos y renovar el compromiso de colaboración con organizaciones sociales y dependencias públicas afines. En este año tan particular nos alegra mostrar las múltiples formas en que sostuvimos nuestra actividad y los modos que hallamos para encontrarnos con quienes también participan de las conversaciones públicas sobre igualdad de géneros y sexualidades.

En primer lugar, compartimos una cuantificación de nuestro trabajo en la sección “El Observatorio en números”, que funciona como una foto de nuestras labores durante los últimos 12 meses.

En la sección que sigue a esta presentación, ponemos el acento en las actividades de capacitación desarrolladas durante 2020. La sanción de la Ley Micaela de capacitación obligatoria en género y violencia de género para quienes integran los poderes del Estado supuso un desafío durante 2019 porque se incrementó notablemente la demanda de formación. Esta exigencia continuó en el corriente año y se intensificó a raíz de las condiciones derivadas del ASPO, que implicaron volcar todos los cursos y talleres a formato virtual. La construcción de una justicia igualitaria requiere de alianzas estratégicas, por eso seguimos desarrollando programas de posgrado en colaboración con la Facultad de Derecho de la Universidad de Buenos Aires y con áreas afines de la justicia, tales como la Oficina Mujer de la Corte Suprema de Justicia de la Nación.

A continuación, encontrarán unos párrafos sobre nuestra labor en cuanto a asistencia técnica a otras dependencias estatales y elaboración de dictámenes a pedido de áreas de la justicia. Hemos logrado incidencias positivas aportando argumentos jurídicos y evidencias confiables en diversos procesos administrativos y judiciales que involucran aspectos relacionados con las desigualdades estructurales derivadas del orden de géneros y las jerarquías entre sexualidades.

Durante 2020 apostamos nuevamente a la articulación con otras áreas del sistema de justicia y con otros poderes del Estado, con organizaciones no gubernamentales y con ámbitos universitarios con el fin de potenciar nuestra incidencia en la construcción de una justicia y unas políticas públicas igualitarias. Mostramos los resultados que alcanzamos en la sección “articulación”.

A pesar del contexto adverso hemos podido dar continuidad a las investigaciones socio-jurídicas a través del trabajo colaborativo con otros actores interesados en generar saberes útiles para fortalecer la perspectiva de género, como los Juzgados Penales, Contravencionales y de Faltas Nro. 10 y 13, el Centro de Justicia de la Mujer y la Oficina de Estadísticas, entre otros. Nos encontramos de manera virtual muchas veces y confluimos con liderazgos y equipos muy comprometidos con su trabajo y con ganas de producir conocimientos que sirvan como herramientas para un mejor servicio de justicia.

Una vez más, trabajamos muy a gusto con Editorial Jusbaire y publicamos nuestro séptimo libro, *Intervenciones feministas para la igualdad y la justicia*. Es una compilación de artículos sobre conversaciones actuales acerca de las agendas feministas para la justicia para la que contamos con autores y autoras muy relevantes. Este año también seguimos elaborando y difundiendo nuestro Boletín cuatrimestral, un medio para compartir recursos útiles para operadores y operadoras del derecho y público en general.

En la sección “Notas destacadas” encontrarán el reflejo de nuestros esfuerzos en medios de comunicación diversos. En “Equipo” presentamos la actual conformación del grupo creativo y diverso que está detrás de tanto trabajo.

Nuestro plan de trabajo para el 2021 continúa líneas de intervención actuales, siempre buscando la colaboración con espacios institucionales similares al nuestro y con otras jurisdicciones, porque el intercambio con colegas comprometidos y comprometidas nos enseña y enriquece enormemente.

Agradecemos el respaldo institucional del Consejo de la Magistratura de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, en particular a su presidente Alberto Maques y a los consejeros y consejeras que también integran el Plenario, por último, a quienes desde diversas áreas y oficinas sostuvieron nuestras actividades cotidianas con eficiencia y cordialidad en este año tan difícil para todos y todas. Muchas gracias.

Diana Maffia

Directora

Observatorio de Género en la Justicia

2. CAPACITACIÓN



2. Capacitación



Durante este año, por un lado, continuamos atendiendo la amplia y variada demanda de capacitación en género para funcionarixs y trabajadorxs públicxs alentada por la sanción de la Ley 27.499 Micaela García. Elaboramos y dictamos numerosas capacitaciones en ámbitos públicos muy diversos, tal como se refleja en el detalle que incluimos debajo. Además, Ana Salvatelli, titular del Centro de Justicia de la Mujer, nos encomendó la realización del Módulo III “Género y políticas públicas” de la formación obligatoria dirigida a integrantes del Poder Judicial de la CABA.

Por otro lado, la pandemia mundial y el ASPO nos enfrentaron a la necesidad de acelerar la transformación de todas las actividades de formación que teníamos previstas a la modalidad a distancia. Cabe destacar que veníamos ofreciendo cursos y talleres en este formato desde hace algunos años. Al mismo tiempo, la coyuntura alentó a que se incremente significativamente la demanda de actividades virtuales de capacitación en género. Atendimos estas necesidades a través del diseño de contenidos específicos y adaptados al nuevo contexto con diversas herramientas que tuvimos a mano. En suma, en el flujo anual de actividades de capacitación, participaciones en ámbitos académicos y de divulgación logramos sostener una intensa actividad durante todo el año, a pesar de que el equipo completo del Observatorio de Género en la Justicia pasó a trabajar con modalidad remota. Estamos orgullosas de la forma en que lidiamos con los desafíos que nos presentó el 2020, por eso en este informe destacamos esta línea de trabajo para compartir nuestros esfuerzos y sus frutos.

En el marco de la Ley Micaela de capacitación obligatoria en género para todas las personas que integran los tres poderes del Estado, Ley N° 27.499, la directora del Observatorio de Género en la Justicia, Diana Maffia dictó clases para:

- Gobernador, Ministrxs, Secretarixs y Funcionarixs de la Provincia de Jujuy y empresas del Estado y entes descentralizados, solicitado por el Consejo Provincial de la Mujer e Igualdad de Género, a partir de la iniciativa Spotlight.
- Gabinete Municipal, concejalxs de Rosario y la Comisión Directiva del Sindicato Municipal, solicitado por la Secretaría de Género y Derechos Humanos de la Municipalidad de Rosario.
- Funcionarixs del Poder Ejecutivo Provincial, Camaristas y Legisladorxs, solicitado por Secretaría de la Mujer, Diversidad e Igualdad de la Provincia de San Luis.
- Intendencia y agentes del gabinete, solicitado por Dirección Ejecutiva de Mujeres y Disidencias de la Municipalidad de Santa Fe.

- Instituto de Capacitación Parlamentaria de la Cámara de Diputados de la Provincia de Santa Fe.
- Máximas autoridades del Ministerio de Mujeres, Géneros y Diversidad. Segundo de cuatro encuentros: Perspectiva de género y diversidad, solicitado por la Subsecretaria de Formación, Investigación, y Políticas Culturales para la Igualdad del Ministerio de Mujeres, Géneros y Diversidad.
- Comisión Nacional de Valores.
- RUGE- Red Interuniversitaria por la igualdad de género y contra las violencias. CIN - Consejo Interuniversitario Nacional, e Iniciativa Spotlight.
- Municipalidad de Venado Tuerto.

Programa de Actualización en Género y Derecho 2020. VII Cohorte.

Módulos: Feminismos y Teoría del derecho; Género, Androcentrismo y Lenguaje jurídico; Violencias; Crímenes de Género y Derecho Penal; Género y Derecho; Constitucional; Género y Derecho Internacional de los Derechos Humanos; El trabajo de las mujeres y el cuidado. Normas, regulaciones y políticas públicas; Derecho y acceso a la salud desde una perspectiva de género.

Equipo Docente: Sonia Ariza Navarrete, Laura F. Belli, Virginia Berlinerblau, María Paula Bodnar, María Cecilia Canevari, Patricia Digilio, Mariano Fernández Valle, Natalia Gherardi, Patricia Gómez, Claudia Hasanbegovic, María Marta Herrera, Cecilia Hopp, Inés Jaureguiberry, Diana Maffía, Lucía Martelotte, Sofía Minieri, Laura Pautassi, María Luisa Piqué, María Agustina Ramón Michel, María Victoria Ricciardi, Corina Rodríguez Enríquez, Marcela V. Rodríguez, Roberto Saba, Liliana Tojo, Paula Viturro.

Cursos independientes de Posgrado

Durante 2020 se desarrollaron cuatro cursos independientes de posgrado, modalidad en línea a través de la plataforma Dednet.

El curso *Políticas de género en el sistema de justicia* se ofreció dos veces, en mayo y agosto, y estuvo a cargo de Diana Maffía, Patricia Gómez, Aluminé Moreno y Mariano Fernández Valle.

En septiembre se desarrolló el curso *Infancias y adolescencias en perspectiva de género*, a cargo de Diana Maffía, Patricia Gómez, Aluminé Moreno, Daniel Jones y Laura Saldivia Menajovsky.

En el mes de octubre se llevó a cabo el curso: *Epistemología feminista y crítica del derecho*, cuyos docentes fueron Diana Maffía y Danila Suárez Tomé.

Presentación de la Revista Jurídica de Buenos Aires “Género y Derechos”

El 27 de febrero en el Salón Rojo de la Facultad de Derecho, se realizó la charla informativa del Programa de Actualización en Género y Derecho, seguida de la presentación de la edición Número 97 de la Revista Jurídica de Buenos Aires titulada “Género y Derechos”, coordinada por Diana Maffía y Patricia Gómez. La presentación de la publicación estuvo a cargo de Marisa Herre-

ra, Mariano Fernández Valle y Marta Vigevano, y fue moderada por Patricia Gómez.

Capacitación sobre violencia contra las personas LGTBIQ

Se desarrolló en los meses de septiembre y octubre, organizada junto con la Secretaría de Relaciones Institucionales y la Oficina de Géneros y Diversidades de la Fiscalía General y el Centro de Formación Judicial.

4 Módulos: Diversidades y políticas públicas; La realidad de las personas LGTBIQ+ en Latinoamérica; Los estándares normativos para la protección de las personas LGTBIQ+; Violencias, discriminación y abordaje judicial de las personas LGTBIQ+.

Expusieron: María Rachid; Diana Maffia; Maximiliano Ferraro; Carlos Figari; Florencia Guimaraes García; Arturo Mercado Gurrola; Keyllen; Lina Cuellar; Rosa Posa Guinea; Siobhan Guerrero Mac Manus; Bruno Rodríguez Reveggino; Emiliano Litardo; Laura Saldivia Menajovsky; Qui-mey Ramos; Darío Ribeiro Machado Junior; Mariela De Minicis; Belén Di Leo; Josefina Alfonsín; Guillermo Scheibler y Say Sacayán.

Curso: Violencia laboral-Violencias institucionales en el contexto local

Se ofreció como parte del *Plan de Capacitación en Género* del Centro de Justicia de la Mujer.

Durante los meses de septiembre/octubre de 2020 dictamos el curso *Violencia laboral- Violencias Institucionales en el contexto local* en 5 encuentros sincrónicos.

Docentes: Viviana Dobarro y María Paula Bodnar.

El curso apuntó a los objetivos de analizar con perspectiva de género las manifestaciones de violencias institucionales frecuentes en el ámbito de la Ciudad de Buenos Aires y generar alternativas de tratamientos enmarcados en la legislación y acordes a las tendencias jurisprudenciales.

Capacitación sobre Género, diversidad e identidades. Infancias trans

En el mes de octubre, organizada junto con el Programa de Acceso Comunitario a la Justicia y el Centro de Formación Judicial.

Módulos: Conceptos: Género, Asignación Sexo/Género, Estereotipos de género, Binarismo de Género, Heteronorma; Diversidades sexo/genéricas. Identidad y Expresión de Género, Orientación sexo-afectiva, LGTBI y Niñeces y adolescencias Travesti-Trans: Construcciones Identitarias en las infancias. ¿Por qué es importante hablar de niñeces y adolescencias travesti-trans?

Capacitadoras: Violeta Alegre, Gabriela Mansilla y Diana Maffia.



FDER UNR

CAPACITACIÓN LEY MICAELA: GÉNERO Y ABORDAJE DE VIOLENCIAS

CONFERENCIA INAUGURAL A CARGO DE **DIANA MAFFÍA**

Jueves 6 de agosto - 18 horas

ORGANIZA
Secretaría de Derechos Humanos, Políticas de Género y Diversidad. FDER/UNR.

JORNADAS DE CAPACITACIÓN SOBRE DIVERSIDAD
MÓDULO 1

VIOLENCIAS CONTRA LAS PERSONAS LGTBIQ+
Diversidades y políticas públicas

FECHA 2020
15 de septiembre

HORARIO
15:00 a 17:00 hs.

PLATAFORMA
Disco Webex y canal de YouTube del Ministerio Público Fiscal de la CABA

Se requiere inscripción previa. Se entregarán certificaciones.

EXPOSITORA Diana Matthe Ejecutiva del Departamento de Gestión de la Justicia CABA	EXPOSITORA Maximiliano Ferraro Ejecutivo de la Unidad de Género
EXPOSITORA María Rashed Jefa de Unidad de Seguimiento de Políticas de Género	EXPOSITORA Florencia Guzmán García Coordinadora de la Unidad de Género y Trans, Inclusión y Justicia
EXPOSITORA Carina Figan Ejecutiva de Seguimiento	EXPOSITORA Nicolás Facalini Jefe de la Unidad de Seguimiento y Coordinación de GEP CABA

MPF | MINISTERIO PÚBLICO FISCAL | **OGJ** | OBSERVATORIO DE GÉNERO EN LA JUSTICIA | **cfj** | CENTRO DE FORMACIÓN JUDICIAL

JORNADAS DE CAPACITACIÓN SOBRE DIVERSIDAD
MÓDULO 2

VIOLENCIAS CONTRA LAS PERSONAS LGTBIQ+
La realidad de las personas LGTBIQ+ en Latinoamérica

FECHA 2020
22 de septiembre

HORARIO
15:00 a 17:00 hs.

PLATAFORMA
Disco Webex y canal de YouTube del Ministerio Público Fiscal de la CABA

Se requiere inscripción previa. Se entregarán certificaciones.

EXPOSITOR Arturo Mercado Gutpiet Ejecutivo de Género	EXPOSITORA Rosa Posas Guines Coordinadora de la Unidad de Seguimiento de Políticas de Inclusión y Género
EXPOSITORA Kaylen Nieto Ejecutiva de Seguimiento de Políticas de Inclusión y Género	EXPOSITORA Sofían Guerrero Mac Marín Ejecutiva de Seguimiento de Políticas de Inclusión y Género
EXPOSITORA Lina Cuellar Ejecutiva de Seguimiento de Políticas de Inclusión y Género	EXPOSITORA Alumna Moreno Coordinadora de la Unidad de Seguimiento de Políticas de Inclusión y Género

MPF | MINISTERIO PÚBLICO FISCAL | **OGJ** | OBSERVATORIO DE GÉNERO EN LA JUSTICIA | **cfj** | CENTRO DE FORMACIÓN JUDICIAL

JORNADAS DE CAPACITACIÓN SOBRE DIVERSIDAD
MÓDULO 3

VIOLENCIAS CONTRA LAS PERSONAS LGTBIQ+
Los estándares normativos para la protección de las personas LGTBIQ+

FECHA 2020
29 de septiembre

HORARIO
15:00 a 17:00 hs.

PLATAFORMA
Disco Webex y canal de YouTube del Ministerio Público Fiscal de la CABA

Se requiere inscripción previa. Se entregarán certificaciones.

EXPOSITOR Bruno Rodríguez Revagino Asesor de la Procuración de la Justicia CABA	EXPOSITORA Quincy Ramos Ejecutiva de Políticas de Género CABA
EXPOSITOR Emiliano Litardo Ejecutivo de Políticas de Género	EXPOSITORA Dario Ribera Machado Junior Ejecutivo de Políticas de Género CABA
EXPOSITORA Luzmila Rodríguez Manjovsky Ejecutiva de Políticas de Género	EXPOSITOR Ethan Kieck Ejecutivo de Políticas de Género CABA

MPF | MINISTERIO PÚBLICO FISCAL | **OGJ** | OBSERVATORIO DE GÉNERO EN LA JUSTICIA | **cfj** | CENTRO DE FORMACIÓN JUDICIAL

JORNADAS DE CAPACITACIÓN SOBRE DIVERSIDAD
MÓDULO 4

VIOLENCIAS CONTRA LAS PERSONAS LGTBIQ+
Violencias, discriminación y abordaje judicial de las personas LGTBIQ+

FECHA 2020
8 de octubre

HORARIO
15:00 a 17:00 hs.

PLATAFORMA
YouTube MPF CABA

Se requiere inscripción previa. Se entregarán certificaciones.

EXPOSITORA Marjela De Minicis Fiscal Especializada en Discriminación MPF CABA	EXPOSITOR Guillermo Scheibler Jefe de Unidad de Seguimiento de Políticas de Inclusión y Género CABA
EXPOSITORA Belán Dileo Secretaria de Género y Diversidad Sexual del MPF CABA	EXPOSITOR Say Sacayán Coordinador del Área de Inclusión y Género del MPF CABA
EXPOSITORA Josefina Alfonsín Proyecto de trabajo sobre el derecho LGTBI+ en contextos de violencia de la Procuración Fiscal de la Justicia, Área de Género y Libertad	MODERADORA Violeta Alegre Oficina de Identidad de Género del Observatorio de Género en la Justicia CABA

MPF | MINISTERIO PÚBLICO FISCAL | **OGJ** | OBSERVATORIO DE GÉNERO EN LA JUSTICIA | **cfj** | CENTRO DE FORMACIÓN JUDICIAL

3. CONSULTORÍAS TÉCNICAS



3. Consultorías Técnicas



Dictamen sobre reglamentación del cupo trans

Elaboramos un dictamen incorporado al expediente en el que tramita un Proyecto de Reglamentación del cupo laboral trans en el Consejo de la Magistratura de la Ciudad, en el que apoyamos la iniciativa, ofrecimos asistencia técnica para la implementación de la medida y propusimos algunas modificaciones para adecuar la reglamentación a la realidad del colectivo que se intenta beneficiar. Puntualmente, se pidió revisar los requisitos de residencia, antecedentes penales y nivel educativo.

Relevamiento de intervenciones institucionales para abordaje de violencia laboral

En el marco del plan de investigación en curso sobre intervenciones institucionales para el abordaje de la violencia laboral con perspectiva de género realizamos un relevamiento de políticas institucionales y protocolos de prevención y tratamiento de las violencias de género en el ámbito judicial. Esta iniciativa se originó en respuesta a una solicitud de colaboración cursada por la Dra. Isabel Jaramillo; e incluyó dispositivos adoptados en diferentes jurisdicciones del país y la sistematización de los principales proyectos en discusión.

Dictamen acerca de proyecto para garantizar la representación plural de géneros en actividades públicas

A raíz de una solicitud de la Comisión de Fortalecimiento Institucional y Planificación Estratégica elaboramos un dictamen de apoyo a un proyecto destinado a garantizar la representación plural de géneros en las actividades organizadas, coorganizadas o declaradas de interés por el Consejo de la Magistratura de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires.

Informe técnico sobre derecho a la desconexión

En el contexto de pandemia las condiciones de trabajo y de acceso a la protección social fueron impactadas negativamente con consecuencias diferenciales para personas y grupos en especiales situaciones de riesgo y vulnerabilidad. Atendiendo a la garantía de los derechos laborales

en situaciones de labor no presencial y la compatibilización entre las tareas de cuidado y el trabajo remunerado, desde el Observatorio consideramos oportuno relevar las principales estrategias regulatorias y reconstruir el estado del arte en derecho comparado.

Aportes sobre ataques a jueces y juezas, independencia de la judicatura y género

A solicitud de la Oficina de DDHH y Género del Poder Judicial de Río Negro presentamos aportes teóricos para analizar la situación de hostigamiento y violencia sufrida por una jueza de familia. El eje de nuestra participación fue el efecto amedrentador que tienen los ataques a jueces y juezas, su impacto sobre el sistema de justicia y la independencia de la judicatura, y muy especialmente las desventajas estructurales que enfrentan las mujeres para acceder y permanecer en cargos con capacidad de tomar decisiones en el Poder Judicial.

Informe sobre voluntad de la víctima de instar la acción por lesiones leves en un contexto de violencia de género

A pedido de un juzgado del fuero penal de la Ciudad compilamos y sistematizamos insumos teóricos y jurisprudenciales referidos a la voluntad de la víctima de instar la acción por lesiones leves en un contexto de violencia de género y las estrategias judiciales posibles para la investigación y prueba de los hechos cuando la víctima se retracta de la denuncia o se niega a denunciar.

Consideraciones sobre Protocolo Institucional ante situaciones de violencia de género, acoso sexual y discriminación de género en el ámbito universitario

Presentamos una nota ante el Consejo Superior de la UNLPam en apoyo a la Comisión de Intervención del Protocolo Institucional ante situaciones de violencia de género, acoso sexual y discriminación de género dicha universidad, cuya continuidad había sido puesta en cuestión a causa de un excesivo rigorismo formal.

Participación en una comisión especial de trabajo en la Legislatura de la CABA

Elaboramos propuestas de acciones administrativas y legislativas en relación con el déficit de vivienda para personas trans y travestis, especialmente agravado durante el ASPO.

Identidad de género y rectificación registral

Elaboramos argumentos jurídicos en un caso en el que una mujer trans solicitó una rectificación del acta bautismal en los términos de la Ley de Protección de Datos Personales. En el expediente se discuten los límites de la libertad religiosa y la ley civil, y los derechos a la libertad religiosa y al respeto de la identidad de género de la solicitante

Atención de solicitudes de asistencia y asesoramiento técnico y derivación orientada de consultas sobre situaciones de violencia en el empleo público.

Establecimos un sistema de atención y derivación orientada dirigido a brindar respuesta inmediata a las solicitudes de colaboración formuladas por dependencias públicas, y a las consultas

particulares sobre la temática recibidas por los canales de contacto institucional.

Estereotipos de género en un caso de restitución internacional

Identificamos y analizamos los estereotipos de género en base a los cuales la justicia se pronunció en favor de la restitución internacional de una niña descartando arbitrariamente la prueba aportada por la madre en relación con el domicilio habitual del grupo familiar. Aportamos argumentos en relación con el impacto discriminatorio que pueden tener las decisiones judiciales y sobre el derecho de las mujeres a decidir el lugar de su residencia y su nacionalidad.

Informe acerca de consecuencias de la violencia padecida a solicitud de una Asesoría Tutelar

A solicitud de la Asesoría Tutelar N° 2 ante los Juzgados de Primera Instancia en lo Contencioso, Administrativo y Tributario de la Ciudad evaluamos las consecuencias que presentaba una mujer joven a raíz de las múltiples violencias padecidas desde la infancia e hicimos referencia a las obligaciones jurídicas que recaen sobre el Estado a fin de brindarle una asistencia adecuada que garantice el ejercicio efectivo de sus derechos.

Asesoramiento técnico a travesti que solicita reparación por violencias padecidas en dictadura y en democracia

Durante 2020 continuamos acompañando y brindando asesoramiento técnico a K.P y la organización “No tan distintas”, en un trabajo colaborativo con la organización Abosex. Hicimos un análisis de su historia clínica reciente destinado a identificar posibles vulneraciones a derechos por parte del sistema de salud público.

Colaboración con el Juzgado Nro. 10 PCyF

Asesoramos en diversas iniciativas de fortalecimiento de la perspectiva de género en sus procesos de trabajo. Brindamos asesoramiento en temas relacionados con reglas de conducta en casos de suspensión de juicio a prueba; elaboración de matriz de registro de expedientes; guía de lenguaje claro e inclusivo y sentencias con perspectiva de género.

Comentario a Protocolo de actuación para la atención de justicia con enfoque de género y diversidad sexual

Hicimos una devolución con comentarios sobre el Protocolo de actuación para la atención de justicia con enfoque de género y diversidad sexual elaborado por la Universidad de Concepción (Chile) con el apoyo del Poder Judicial chileno y participamos de su presentación pública.

Colaboración con el Juzgado Nro. 13 PCyF

Realizamos una revisión y aportes al material audiovisual realizado desde el juzgado en el que se presenta el recorrido del proceso penal en un caso de violencia de género. Organizamos un grupo de lectura sobre un texto de crítica feminista decolonial al sistema de justicia. Realizamos una revisión metodológica a un proyecto de investigación elaborado por integrantes del juzgado.

Asesoramiento a Secretaría de Coordinación de Políticas Judiciales

Asesoramos en el diseño de un logo referido a género en el marco de la presentación de la App Jusbaire.

4. ARTICULACIÓN



4. Articulación



La articulación con actores institucionales diversos del sistema judicial que integramos, además del trabajo colaborativo con otras jurisdicciones del país y con autoridades judiciales de la región es una modalidad de trabajo que privilegiamos a fin de potenciar el impacto de nuestras intervenciones en pos de fortalecer la perspectiva de género y de diversidad sexual en la justicia y en las políticas públicas. Además, frecuentemente aunamos esfuerzos con otros poderes del Estado, con organizaciones no gubernamentales y con ámbitos universitarios.

Convenio de colaboración con la Defensoría del Pueblo de la Ciudad de Buenos Aires

Prácticas innovadoras para la prevención de la violencia en el ámbito laboral

Durante 2020 continuamos con las líneas de investigación en marcha, actualizando el relevamiento de políticas internas y protocolos de tratamiento de las violencias en el empleo estatal en diferentes niveles jurisdiccionales. A partir de la sistematización de los datos colectados, desarrollamos materiales de trabajo que fueron aplicados en las capacitaciones diseñadas y ofrecidas por el Observatorio de Género en la Justicia y elaboramos contenidos específicos alineados a la modalidad de trabajo no presencial.

Asesoramiento técnico y transferencia de orientaciones para la atención de casos de violencia laboral con perspectiva de género.

Ante la creciente demanda de asesoramiento e incremento de consultas referidas a situaciones de violencia en entornos de trabajo estatales en el contexto de pandemia, incorporamos a las actividades planificadas, un servicio de derivación orientada con el objetivo de facilitar el acceso a atención oportuna de lxs justiciables. Esta iniciativa también nos permite generar datos primarios relevantes.

Mesa de trabajo sobre figuras forenses no binarias en colaboración con la Cátedra de Diseño y Estudios de Género de la Facultad de Arquitectura, Diseño y Urbanismo de la UBA

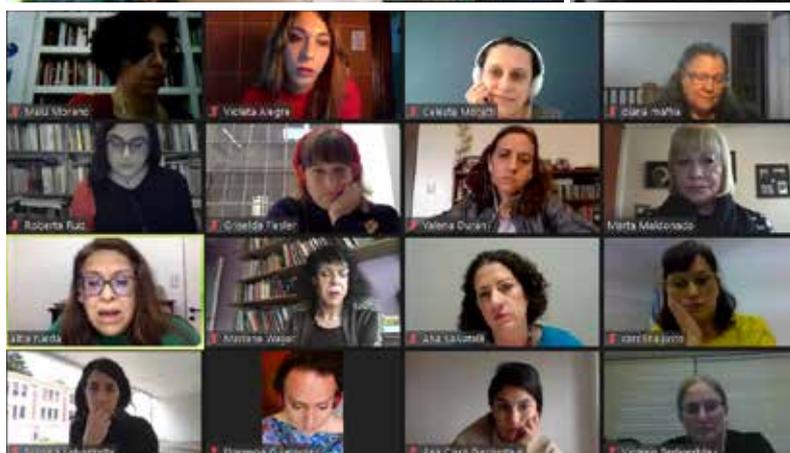
A partir del artículo *Representaciones corporales en las pruebas forenses: un desafío del diseño* de Valeria Duran, Griselda Flesler y Celeste Moretti (las tres integrantes de la cátedra mencionada), publicado en “Intervenciones feministas para la igualdad y la Justicia” (<http://editorial.jusbaires.gob.ar/libros/296>) surgió la idea de organizar un ámbito de trabajo con el objetivo de diseñar un dispositivo de intervención que pueda completar y actualizar las figuras corporales y avanzar hacia una propuesta de representación inclusiva y sensible al registro de violencias de un modo que resulte útil para el acceso a justicia. La finalidad fue construir colaborativamente un diagnóstico de necesidades que sea el punto de partida para elaborar una metodología de representación útil y justa con las diversas corporalidades y a la vez una herramienta apropiada para las intervenciones de lxs agentes que trabajan en la investigación de violencias extremas. Se realizaron dos mesas de trabajo, en septiembre y en noviembre, con participantes de muy diversas pertenencias institucionales, incluyendo dependencias del sistema de justicia relevantes, activistas y académicxs con trayectoria en el tema. Asimismo, se realizaron entrevistas en profundidad con informantes clave. Este proyecto involucra varias líneas de trabajo que serán continuadas durante 2021.

Taller virtual sobre identidad de género para la justicia, ofrecido conjuntamente con la Oficina de la Mujer de la Corte Suprema de Justicia de la Nación Argentina

Esta capacitación dirigida a operadorxs judiciales de todas las provincias forma parte de un proyecto de colaboración con la Oficina Mujer de la Corte Suprema de Justicia de la Nación, a cargo de la Dra. Elena Highton de Nolasco. La Oficina de Identidad de Género desarrolló los contenidos del taller, que fueron ofrecidos a lxs integrantes de las Oficinas Mujer de todo el país con el auspicio de la OM-CSJN.

El taller virtual sobre identidad de género para la justicia se desarrolló entre el 2 y el 30 de noviembre, con una carga horaria de 20 horas distribuidas en 4 módulos de 5 horas cada uno. El taller se ofreció en el campus virtual de la OM de la Corte Suprema de Justicia de la Nación, institución encargada de emitir la certificación para quienes finalizaron y aprobaron la actividad. Las tutorías estuvieron a cargo del Observatorio de Género en la Justicia.

Como cierre, en el mes de diciembre, en ocasión de la reunión anual de Oficinas de la Mujer de todo el país se llevó a cabo un taller integrador sobre la temática de la identidad de género, que fue coordinado por la Dra. Diana Maffía, directora del Observatorio de Género en la Justicia. La proyección de esta iniciativa para el año próximo incluye mejoras en la plataforma y los contenidos del taller y la formación de tutorxs que estén en condiciones de replicar la experiencia en diferentes provincias.



5. INVESTIGACIONES



5. Investigaciones

14 Investigaciones
*jurídicas y sociales desarrolladas
 entre 2012 y 2020*



Segunda encuesta sobre percepciones de la desigualdad de género en la justicia de la ciudad de Buenos Aires

El 9 de marzo, junto con la Oficina de Estadística, presentamos la segunda encuesta sobre percepciones de la desigualdad de género en la justicia de la ciudad de Buenos Aires en una actividad de la que participaron autoridades de todos los organismos de la justicia y los Ministerios Públicos. El objetivo del estudio fue actualizar la información surgida del relevamiento realizado en 2013 acerca de las desigualdades entre los géneros al interior del sistema de justicia y en el acceso a justicia, y conocer las necesidades de capacitación temática y los formatos y estrategias adecuadas para su diseño y desarrollo. Entre los meses de marzo y agosto se relevó la información mediante la aplicación de un cuestionario online que fue distribuido a la totalidad de quienes se desempeñan en el Poder Judicial de la CABA, y que respondieron más de 800 personas.

Tras varios meses de procesamiento y análisis de la información, el 30 de octubre realizamos una presentación virtual de los resultados referidos a capacitación en género de la que participaron responsables de las áreas del Consejo de la Magistratura, el Tribunal Superior de Justicia y los Ministerios Públicos vinculadas con la temática. La encuesta arrojó interesantes resultados acerca de la creciente participación de quienes integran el Poder Judicial de la CABA en instancias de capacitación en género, de la utilidad de esta formación para el desempeño laboral y sobre los desafíos de seguir trabajando en la profundización de temáticas ya abordadas, en el tratamiento de nuevos temas y en la diversificación de los formatos de capacitación ofrecidos.

Durante la primera mitad de 2021 continuaremos trabajando en el análisis de los datos referidos al acceso a la justicia, percepciones sobre la actividad judicial y el sistema de selección, inequidades al interior del sistema de justicia y organización familiar y uso del tiempo.

Tratamiento judicial de los casos de violencia de género

Este año continuamos con la investigación sobre los obstáculos y desafíos que implican las causas por violencia de género en trámite en la Ciudad de Buenos Aires, en particular hemos estudiado la implementación del instituto procesal penal de la suspensión del juicio a prueba en este tipo de casos. Elaboramos un informe de uso interno a partir del relevamiento de la doctrina especializada y jurisprudencia. Asimismo, nos sumamos a un equipo integrado por 4 juzgados PCyF, el Centro de Justicia de la Mujer, la Oficina de Estadísticas y la Secretaría de Coordinación de Políticas Judiciales ambas del Consejo de la Magistratura de la Ciudad, el Ministerio Público Fiscal y la Oficina de Transparencia y Acceso a la Información Pública del TSJ de la CABA que

está relevando el recorrido de los casos de violencia de género desde que se presentan ante las diferentes bocas de denuncia hasta el remedio brindado por el fuero, con la finalidad de identificar debilidades y fortalezas del accionar jurisdiccional y evaluar la satisfacción de las personas denunciantes. Por otro lado, brindamos asesoramiento técnico y aportamos argumentos jurídicos en expedientes administrativos y judiciales referidos a violencia contra las mujeres en el ámbito laboral, universitario, en el ejercicio de la judicatura y en su rol de justiciables en casos de violencia física, acoso sexual callejero y establecimiento del domicilio familiar.

Acceso a la justicia de personas trans y travestis

El desarrollo de esta línea de investigación durante 2020 estuvo orientado a responder demandas de capacitación del sistema de justicia y de otros ámbitos públicos, así como a la producción de información a solicitud de distintas dependencias. En particular, sistematizamos información acerca de la implementación integral de la Ley de Identidad de Género, con especial foco en las necesidades de niñxs y adolescentes. Este esfuerzo se tradujo en un curso en línea ofrecido para integrantes de la justicia de la CABA y voluntarixs del Programa de Acceso Comunitario a la Justicia, que fue contraparte organizadora junto al CFJ. Asimismo, en colaboración con el Ministerio Público Fiscal y el CFJ ofrecimos una capacitación virtual de cuatro módulos acerca de Violencias contra las personas LGTBIQ elaborada especialmente para operadores de justicia y de los Ministerios Públicos.

Destacamos la producción de un dictamen sobre aplicación del cupo trans en el ámbito del Consejo de la Magistratura a raíz de un proyecto de resolución tratado en el Plenario de Consejers. Además, aportamos argumentos jurídicos en casos de discriminación contra personas trans y travestis por parte del sistema de justicia, de salud y de asistencia social. También se hizo evidente como consecuencia de la pandemia y el aislamiento social la profunda precariedad habitacional que afecta especialmente a mujeres trans y feminidades travestis, motivo por el cual nos fueron solicitados dictámenes e informes en relación con esta problemática.

Plan de trabajo sobre intercambio de experiencias de prevención y abordaje de la violencia laboral con perspectiva de género

Continuamos la línea de investigación sobre regulaciones institucionales para la prevención y tratamiento de las violencias en los entornos de empleo público, actualizando el relevamiento de políticas internas y dispositivos adoptados a nivel nacional y local. En base al mapeo, avanzamos en la detección de las brechas de adecuación institucional para la construcción de servicios de abordaje de la violencia con enfoque integral, inclusivo y con perspectiva de género a tenor de los estándares de diseño implicados en las orientaciones del Convenio N° 190 de la OIT.

A partir del segundo cuatrimestre del año agregamos dos ejes de trabajo, entendiendo que la prevención y reparación de la violencia y el acoso son elementos clave de los planes nacionales de respuesta al COVID-19.¹ Destacamos que la OIT enfatizó el deber estatal de asegurar la prestación

1. OIT, 2020. A) “Las normas de la OIT y la COVID-19 (coronavirus). Preguntas frecuentes. Disposiciones fundamentales de las normas internacionales del trabajo pertinentes en el contexto del brote de COVID-19”. 29 de mayo de 2020 – Versión 2.1.

OIT, 2020 B) In the face of a pandemic: Ensuring safety and health at work- Geneva: ILO 2020. English edition ISBN: 978-92-2-032137-9 (print) 978-92-2-032136-2 (web pdf).

de los trabajos esenciales en condiciones libres de violencia y acoso, atendiendo especialmente a los puestos de primera línea en el contexto de pandemia.² Por otro lado, debido al aumento de riesgo de violencia doméstica constatado a nivel mundial, se resaltó que es necesario contemplar las consecuencias del fenómeno en el mundo laboral y ajustar los instrumentos de política para mitigar los efectos dañosos.³

Teniendo en cuenta estos criterios, analizamos la normativa internacional sobre seguridad y salud en el trabajo, protección de categorías y modalidades específicas, principios, derechos y garantías asociados al trabajo decente. Asimismo, frente a la expansión del trabajo no presencial, estudiamos las soluciones implementadas en derecho comparado para regular sus consecuencias en la organización del trabajo y en las condiciones de prestación de las tareas; y profundizamos en la investigación de las tendencias presentes en los sistemas de organización del trabajo que incluyen el derecho a la desconexión.

2. Observatorio de la OIT, 2020. “El COVID-19 y el mundo del trabajo: Repercusiones y respuestas”. 18 de Marzo de 2020. 1º edición.

3. UNWOMEN, 2020. Nota informativa “COVID-19 and Ending Violence against Women and Girls”, abril de 2020.

6. PUBLICACIONES Y ACTIVIDADES DE DIFUSIÓN



6. Publicaciones y actividades de difusión



Boletín del Observatorio de Género en la Justicia

El Boletín del Observatorio de Género en la Justicia es una publicación cuatrimestral que busca visibilizar nuestro trabajo, difundir temas relevantes y debates actuales referidos al género en el derecho y acercar herramientas conceptuales y jurídicas a operadorxs de la justicia y del derecho y al público interesado.

Durante el 2020 se publicaron los números 20, 21 y 22 que trataron, entre otros, los siguientes autores y temas:

Entrevista a Enrique Stola

Berta Cáceres *Travesticidio* Azucena Villaflor

“Abuso sexual en la infancia” por Virginia Berlinerblau

“Políticas institucionales dirigidas a enfrentar la violencia de género en ámbitos de trabajos estatales” por Paula Bodnar

“El convenio 190 OIT por un mundo del trabajo libre de violencias” por Fabiana Sosa

“Violencia política por motivos de género”

elaborada por Laura Albaine

“Violencia digital y su impacto en las mujeres” por Daniela Dupuy

“Género, sexualidad e izquierdas latinoamericanas. El reclamo de derechos durante la marea rosa” compilado por Elizabeth Jay Friedman, edición en español coordinada por Felicitas Rossi y Constanza Tabbusch

“Violencia laboral-Violencias institucionales en el contextolocal” por Paula Bodnar

Red latinoamericana de académicas/os del Derecho

“Crímenes Menores. Un documento sobre el primer jury a un magistrado por tema de género” por Sandra Viviana Miguez

Varones y masculinidad(es). Herramientas pedagógicas para facilitar talleres con adolescentes y jóvenes de Agostina Chiodi, Luciano Fabbri y Ariel Sánchez

“Género y COVID - CoreWoman” Carlos Jáuregui

Intervenciones feministas para la igualdad y la Justicia

Triple filiación **Derecho a la desconexión**
Revista Debate feminista

Libros y publicaciones impresas

Intervenciones feministas para la igualdad y la justicia

Coordinado por Patricia Gómez, Diana Maffía, Aluminé Moreno y Celeste Moretti

Es una compilación de veinticinco artículos sobre temas originados en la confluencia del trabajo innovador en el ámbito de la justicia y las políticas públicas de género. Estos debates son alentados por la movilización social feminista y LGTBI+ que cobró un protagonismo inédito en el escenario político en los últimos años, si bien estos movimientos sociales cuentan con una larga tradición de creatividad jurídico-política en nuestro país.

Los textos ofrecen una mirada multidisciplinaria sobre debates actuales acerca de la justicia y el derecho a tener derechos, desde puntos de vista diversos y a la luz de subalternidades poco exploradas en la academia jurídica local. Están organizados alrededor de diez ejes temáticos llamados Genealogías del pensamiento jurídico feminista; El derecho y las políticas de la presencia; Androcentrismo, injusticias y representaciones; Masculinidades; Nuevos sentidos de la autonomía; Maternidades en cuestión; Intersecciones entre género, tecnologías y derechos; Movimientos sociales: la gota que horada la piedra; Respuestas institucionales frente a la violencia de género; y Críticas feministas al sistema penal.

Aportes Feministas para el servicio de Justicia

Coordinado por Diana Maffía, Patricia Gómez y Celeste Moretti

Esta publicación está organizada a partir de trabajos realizados por el equipo del Observatorio de Género a pedido de diversas áreas del sistema de justicia y de algunos de los materiales publicados en los boletines en los últimos 8 años. Algunos de los ejes temáticos son: Androcentrismo y representaciones; Desigualdades estructurales de género; Identidad y expresión de género; Orientaciones sexuales; Acceso a la justicia; Juzgar con perspectiva de género; Violencias.

Su publicación está prevista para 2021.

Fichas de género - Definiciones y herramientas conceptuales para el abordaje de casos con perspectiva de género. Ficha Nro.1: Glosario de violencias

Redacción: Florencia Sotelo

Desarrollo de contenidos: Florencia Sotelo, Felicitas Rossi, Roberta Ruiz, Aluminé Moreno y Diana Maffía

Edición y comunicación: Celeste Moretti

Procesamiento didáctico y comunicativo: Carmen Hernáez

Los documentos que compilamos en esta publicación surgieron a partir de las principales consultas que hemos recibido en estos años de trabajo: ¿cómo reconocer y nominar las violencias que sufren las mujeres en el ámbito de las relaciones de pareja?, ¿cómo abordar la violencia laboral con

perspectiva de género?, ¿cómo podemos contribuir al mejoramiento de las condiciones de acceso a la justicia por parte de las personas que se identifican con un género distinto al asignado al nacer?, ¿cómo revisar los registros de sexo/género de un modo no binario?

El trabajo sobre estos y otros interrogantes similares dio lugar a una serie de materiales que elaboramos con el fin de aportar conceptos claves y recursos sencillos que faciliten la labor cotidiana de lxs operadores de la justicia.

Estamos trabajando en este material desde 2019, con demoras debidas a las condiciones de trabajo durante el ASPO. Su publicación está prevista para 2021 y formará parte de materiales para capacitación judicial.

Actividades de difusión

Para la presentación del libro *Intervenciones feministas para la igualdad y la justicia* elaboramos 25 videos difundidos a través de instagram con la colaboración de Pablo Salazar y Facundo Brotto, de Editorial Jusbaire. Un primer video a cargo de Diana Maffia donde realiza una descripción general de la publicación y 24 videos donde lxs autorxs cuentan brevemente de qué se trata su artículo.



30 JUNIO - 15 hs.
PRESENTACIÓN LIBRO

**APUNTES
EPISTEMOLÓGICOS**



Diana Maffía
Amparo Moreno Sardá
Yuderkys Espinosa Miñoso
Blas Radi

ADSEX UNR
Cuadernos feministas para la TRANSVERSALIZACIÓN
UNR EDITORA
UNR feminista

FORO LA USINA DE LAS MUJERES
VIERNES 5/6 18 H PLATAFORMA ZOOM YOUTUBE LIVE

CARTAS DE AMOR POLÍTICO



PRESENTA **ERICA HYNES**
INVITADA **DIANA MAFFÍA**

USINA

RED/MASTER
TERCERA CLASE MAGISTRAL

Diana Maffía
Danila Suárez Tomé

HISTORIAS DE LOS FEMINISMOS EN LA ARGENTINA.

Jueves 11 de julio, 20hs.
Bar de FM LA TRIBU,
Lambaré 873 – Almagro.
ENTRADA LIBRE Y GRATUITA

CONVOCAN **RED3DITORIAL**
ASOCIAN **LA TRIBU 90 INTERVENCIONES**

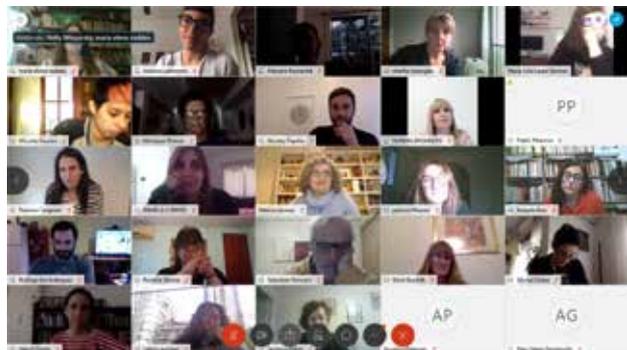
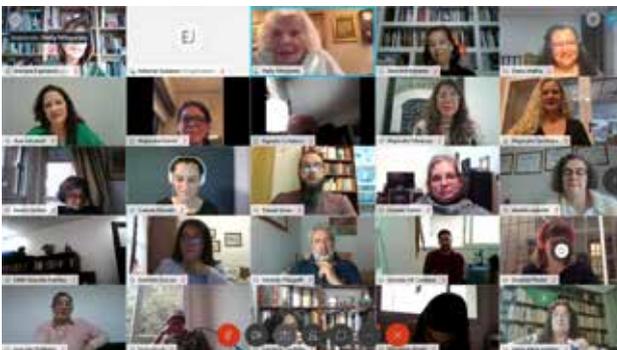


Ciclo de charlas abiertas de la Diplomatura en Estudios Feministas de la UNCAUS

DEL CUPO A LA PARIDAD
Un diálogo entre Diana Maffía y Patricia Gómez

Fecha: Jueves 20/06 18hs.
Transmisión: ChacoTV, redes UNCAUS
Organizan: Centro en Estudios de Géneros y Feminismos UNCAUS, Vicegobernación de la provincia del Chaco.

UNCAUS
POSGRADO UNCAUS
CHACO GOBIERNO DE TODOS



[VIDEO] CHARLA - DEBATE Y MATE

AISLAMIENTO Y DESIGUALDAD

VIERNES 28/8 4PM **ZOOM** + FB LIVE

CON DIANA MAFFÍA*

ORGANIZAN



QUEDATE EN CASA

* Doctora en filosofía, docente, investigadora y directora del Observatorio de Género en la Justicia dependiente del Consejo de la Magistratura de CABA.

CONFERENCIAS EN VIVO

GÉNERO Y DERECHOS HUMANOS



Dra. DIANA MAFFÍA
"Travestimiento / Transfeminicidio, Crímenes de género"



Dra. MÓNICA ANÍS
"La perspectiva de género en la jurisprudencia de la Corte Interamericana de D.H."

Moderadora: Dra. Natalia Facchin

Miércoles 05 de noviembre / 18 hs. **Míranos en vivo en:**   /libreriacontexto

INSCRIPCIÓN: **buscá el link en nuestras redes** **ACTIVIDAD GRATUITA!**



#CharlasConectadxs

Patriarcado y cultura



DIANA MAFFÍA



DIANA BROGGI

Jueves 21 20 hs @MinGenerosAr  

Ministerio de las Mujeres, Género y Diversidad argentina.gob.ar

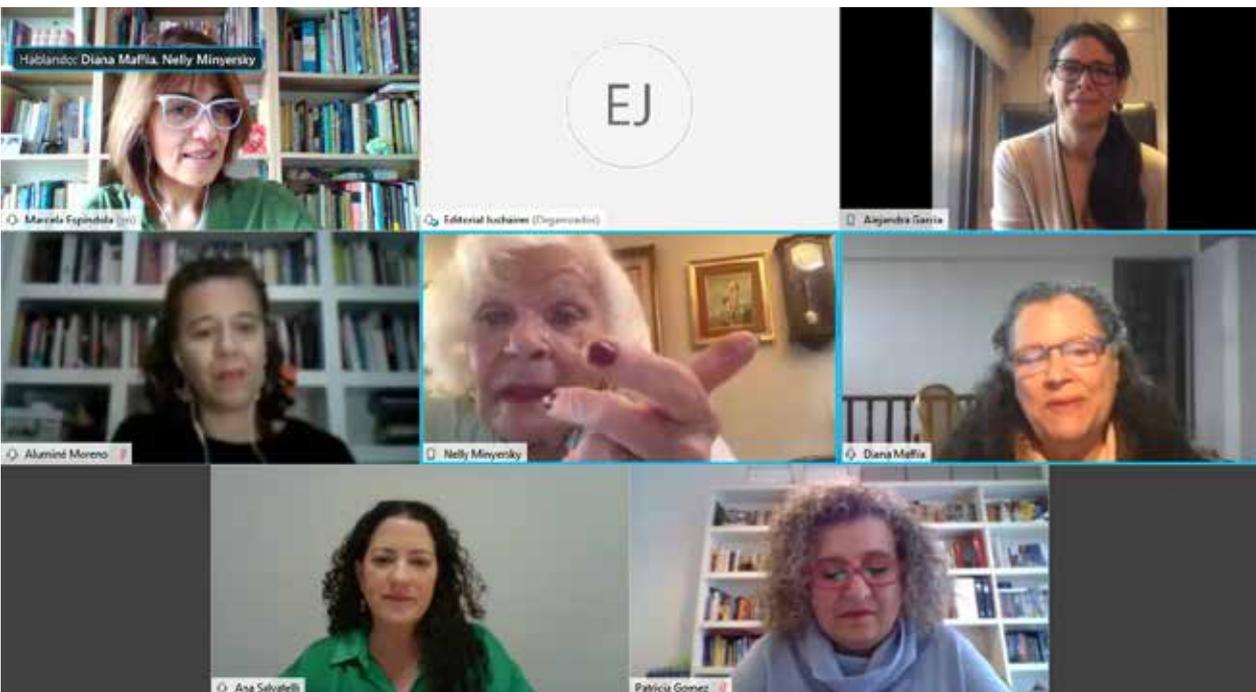
CURSO ONLINE CIENCIA Y FEMINISMO

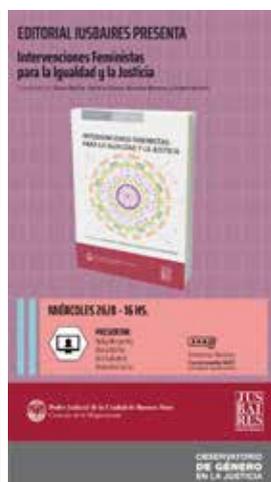
A CARGO DE DIANA MAFFÍA Y DANILA SUÁREZ TOMÉ

DURACIÓN: 4 CLASES
COSTO: \$2700
EMPIEZA EL 2 DE AGOSTO




MÁS INFO EN: ECONOMIAFEMINITA.COM/EDUCACION
CONTACTO: CURSOSECONOMIAFEMINITA@GMAIL.COM



11 DE SEPTIEMBRE | 19 HS ARG

2° Conversatorio Feminista

Dora Barrancos
Diana Maffia
Rita Segato

Modera

Sonia Almada

Música en vivo

Miss Bolivia

Streaming vía:



ORGANIZA
/CentroAralma



Departamento de
Sociología y
Estudios de Género

PRESENTACIÓN VIRTUAL
DE LA SEGUNDA EDICIÓN DEL LIBRO

¿Es niño? ¿Es niña? ¿Ninguno de los dos? ¿Quién decide?

El ejercicio médico-jurídico en torno
a la intersexualidad en Ecuador

De **Cristian Robalino Cáceres**



Presentación del Proyecto Adelante II
Lorena Yáñez, HIVOS

¿Por qué priorizamos a la población intersex en Adelante II?
Mary Cabrera, Sendas

Presentación del Libro "¿Es niño? ¿Es niña? ¿Ninguno de los dos? ¿Quién decide?"
Diana Maffia, doctora en Filosofía, Universidad de Buenos Aires-Argentina

La urgencia de la investigación LGBTI en Ecuador
Sofía Argüello Pazmiño, FLACSO Ecuador

La importancia de visibilizarnos
Axa Allen, activista LGBTI

Contexto e investigación intersex
Cristian Robalino Cáceres, autor del libro

modera:

Carmen Ortiz, Sendas



CLAUSURA DEL DIPLOMADO

"Políticas Públicas desde la Perspectiva de Género 2020"

Conferencia magistral
"Políticas Públicas para la Igualdad de Género"

Ponente



Dra. Diana Maffia
Activa feminista, filósofa e
investigadora del Instituto
Interdisciplinario de Estudios
de Género

Participa



Mtra. Ana Isabel
Viqueira Calmes
Titular de la Secretaría
de las Mujeres de
Oaxaca

Transmisión por:



Martes 15 de noviembre 16:00 hrs



Jueves, 26 de noviembre 17h00 - 18h30
Transmisión vía zoom: ID 978 1392 5242
Contraseña: 094847

7. NOTAS DESTACADAS EN PRENSA



En la facultad de Derecho
 Calculan que faltan 100 años
 para lograr la paridad de
 género y especialistas buscan
 acelerarla

"Así es el legal drafting, es el ramo este el de esos encuentros
 en los que pasó el pacto del género del feminismo y la
 academia."



El encuentro de mujeres trabajadoras del grupo por el 8 de la Internacional de la Mujer el 7 de mayo de 2019 frente al Congreso, Pedro Lando Mado.

Natalia Girella CON EXPLORE

2020/07/28 10:12 1 C leído.com 1 6 de febrero de 2020/07/28 10:12

Según el último informe global de brecha de género del Zero
 Gender el 2020, el 100% de la brecha de género en la igualdad de
 género de acceso a la salud, la educación, el mundo laboral,
 además de la de igualdad de salario y la más alta
 violencia, el 2020 muestra un retroceso de género en el
 mundo, con una norma más débil que en el país. Argentina ocupó el
 puesto 20 entre 20 países. No la ha mejorado.



Dir. Observatorio de Género de CABA

DRA. DIANA MAFFIA





Isso que chamam de amor é trabalho não pago.

La perspectiva de género y diversidad también debe tenerse en cuenta en las ciencias

Opinión de Diana Maffía, Catedrática de la Facultad Argentina de Ciencias, Genética y Biología (FACyG)

La inclusión de una mujer tras su el principal organismo público de ciencia y tecnología es un gran paso en la Argentina. El Consejo Interdisciplinario de las Ciencias Exactas que ha trabajado durante todo el año por la participación de la diversidad de género, y en sus oportunidades está creciendo. Pero que en términos de género y política pública, pasar la ciencia y la tecnología con perspectiva de género y diversidad es muy reciente.

El feminismo no sólo es una postura política, también hay mucha teoría en el ámbito de la ciencia de las ciencias y diversidad de género. Hay valores específicos y características culturales sobre la ciencia y la tecnología que han estado supe para ignorar experiencia y manera de hacer.



DIANA MAFFÍA, FILÓSOFA, FEMINISTA LAS NUEVAS MASCULINIDADES

"EL PATRIARCADO IMPONE VALORES DE MANERA VIOLENTA"

18:42 T24 9



LOS PIBES DEL PAÍS EN #MODOALTA VOZ

18:50 T24 9



Diana Maffía: "En nuestra comunidad política, la confianza en el conocimiento, la capacidad y el liderazgo están quebrados"

Por Alicia del Valle y María José | Por Jorge Fontevicchia | 28 de March 2020



ARGENTINA FUTURA

Entrevista a Diana Maffía, autora de *Violencia de Género: ¿La otra Pandemia?*

18/05/2020



En Córdoba aumentaron un 400% las consultas por violencia y la tasa de femicidios en Argentina se mantiene desde el inicio del aislamiento obligatorio. En este marco **Paula Hernández** y **César Pucheta** conversaron con Diana Maffía, Doctora en Filosofía y Directora del Observatorio de Género en la Justicia, del Consejo de la Magistratura de la Ciudad de Buenos Aires.

"Un tercio de las mujeres es víctima de violencia de género sistemática. En este caso no se trata de ningún agente externo ni de una enfermedad. Se trata de estructuras sociales de desigualdad, de estereotipos y jerarquías impuestas socialmente y una perspectiva machista", dijo en **Radio Nacional Córdoba** la autora de *Violencia de Género: ¿La otra pandemia?*, uno de los artículos de la publicación **El futuro después del COVID-19**, dirigido por Alejandro Grimson.

Etiquetas: Argentina Futura, Coronavirus, femicidios, pandemia, violencia de género

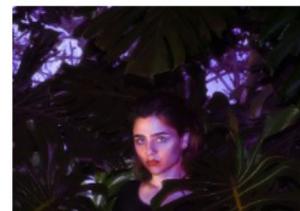
Search form

Tweets por @NacionalCordoba

Livia habla de sus canciones y de su último lanzamiento, *Bruja*, con @CesarPuchetaok en la siesta de Nacional Córdoba.

AM750 - FM 100.1

radionacional.com.ar/category/ara-7...



8. EQUIPO



8. Equipo



Diana Maffía

Directora

Aluminé Moreno

Coordinadora de equipo

Violeta Alegre

Asesora en temas de identidad de género y derechos humanos, Oficina de Identidad de género y Orientación sexual

Paula Bodnar

Responsable del Proyecto de Intercambio de Experiencias Institucionales de Intervención sobre Violencia Laboral con la Defensoría del Pueblo CABA

Paola Choque

Asistente administrativa

Marcela Espíndola

Prensa y difusión

Patricia Laura Gómez

Responsable de articulación con el programa de Género y Derecho de la UBA y desarrollo de materiales de capacitación

Celeste Moretti

Responsable de comunicación

María Eugenia Poggio

Asistente jurídica y académica

Mariana Romanelli

Asistente jurídica

Roberta Ruiz

Responsable de investigaciones sociales

Barbara Schreiber

Responsable de investigaciones jurídicas

Verónica Treviño

Secretaria

Consejo Asesor

Felicitas Rossi (Argentina)

Alicia Ruiz (Argentina) Lorena Fries (Chile)

Dora Barrancos (Argentina)

Rita Laura Segato (Argentina y Brasil)

Sonia Corrêa (Brasil) Paola Bergallo (Argentina)

Nelly Minyersky (Argentina) Natalia Gherardi (Argentina)

Beatriz Kohen (Argentina) **Marcela Rodríguez (Argentina)**

Elena Highton (Argentina) Cecilia Medina (Chile)

Marcela Lagarde (México) Eva Giberti (Argentina)

Mariana Carbajal (Argentina) Alda Facio (Costa Rica)

Isabel Cristina Jaramillo (Colombia) Tamara Adrián (Venezuela)

Alejandra Sardá (Argentina) Mario Pecheny (Argentina) Mauro Cabral (Argentina)

Martín Bohmer (Argentina)

Alba Rueda (Argentina)

