



Poder Judicial de la Ciudad de Buenos Aires  
Consejo de la Magistratura

"2016 Año del Bicentenario de la Declaración de Independencia de la República Argentina"

Buenos Aires, 20 de octubre de 2016.

RES. PRESIDENCIA N° 227/2016

VISTO:

La Res. Pres. 1259/2015 y la Actuación CM N° 19190/2016 y,

CONSIDERANDO:

Que el Convenio Colectivo General de Trabajo para el Poder Judicial de la CABA -en adelante CCT-, aprobado por Res. Pres. 1259/2015, en su título IV reglamenta el Sistema de Evaluación de Desempeño del Personal.

Que a fin de conocer y valorar el comportamiento de los trabajadores durante un período anual, este Consejo de la Magistratura deberá aprobar las correspondientes planillas de Evaluaciones (Conf. Art. 83 del CCT).

Que mediante la Actuación CM N° 19190/2016, la Oficina de Evaluaciones de Desempeño, dependiente del Departamento de Desarrollo Humano de la Dirección General de Factor Humano, en su rol de Coordinador Técnico (Conf. Art. 77 y 78 del CCT), elevó una propuesta de Planillas de Evaluaciones para consideración de esta Presidencia.

Que la mentada propuesta cuenta con una planilla para evaluar a los funcionarios y otra para los empleados (Conf. Art. 8 del CCT). Que del mismo modo, se acompaña una guía explicativa de referencia para los evaluadores y una grilla con los puntajes correspondientes a las escalas a evaluar -que cumplimenta al Art. 84 del CCT-, en relación al número de factores y los puntajes correspondientes a las calificaciones finales del Art. 85 del CCT.

Que en efecto, el Inc. 4 del Art. 25 de la Ley N° 31, establece entre las atribuciones del Presidente la de "*[ejercer toda atribución determinada por ley, los reglamentos o las que sean delegadas por el Plenario]*".

Que mediante la Res. CM N° 1046/2011 se delegó en la Presidencia del Consejo de la Magistratura la política de Recursos Humanos en cuanto a la reorganización administrativa del Poder Judicial de la CABA -excluido el Tribunal Superior de Justicia-.

Que, en virtud de lo expuesto, es competencia de la Presidencia de este Consejo resolver lo solicitado en la actuación de referencia.

Por ello, en ejercicio de las atribuciones conferidas en el art. 25 de la Ley N° 31,



**Poder Judicial de la Ciudad de Buenos Aires**  
**Consejo de la Magistratura**

*"2016 Año del Bicentenario de la Declaración de Independencia de la República Argentina"*

**LA PRESIDENCIA DEL CONSEJO DE LA MAGISTRATURA**  
**DE LA CIUDAD AUTÓNOMA DE BUENOS AIRES**  
**RESUELVE:**


Art. 1º: Aprobar las Planillas de Evaluaciones de Desempeño que como Anexo A forman parte de la presente resolución.

Art. 2º: Aprobar la Guía Explicativa para Evaluadores que como Anexo B forma parte de la presente resolución.

Art. 3º: Aprobar la Grilla de Puntajes de las Escalas para Evaluar que como Anexo C forma parte de la presente resolución.

Art. 4º: Regístrese, comuníquese a los Sres. Consejeros, a la Presidencia de las Cámaras de Apelaciones de ambos fueros, al Sr. Administrador General, a la Secretaría Legal y Técnica, a la Dirección General de Factor Humano, publíquese en la página web del Poder Judicial de la CABA [www.consejo.jusbaires.gob.ar](http://www.consejo.jusbaires.gob.ar), y oportunamente archívese.

RES. PRES. Nº 1217/2016



**Dr. ENZO LUIS PAGANI**  
**Presidente**  
**Consejo de la Magistratura**  
**Poder Judicial de la Ciudad de Buenos Aires**



Poder Judicial de la Ciudad de Buenos Aires  
Consejo de la Magistratura

"2016 Año del Bicentenario de la Declaración de Independencia de la República Argentina"

ANEXO A- RES.PRES. N° 1217/2016

Área: Dependencia:  
Cargo: Legajo:  
Apellido y Nombre:

**Evaluación Funcionario**

**Evaluación del cumplimiento del trabajo**

	NE	AE	E	S	NM	NS
<b>CUMPLIMIENTO DEL TRABAJO:</b> Aptitud para completar tareas y responsabilidades asignadas de acuerdo a metas y plazos establecidos.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

**Evaluación de competencias laborales**

	NE	AE	E	S	NM	NS
<b>COMPETENCIA PARA LA FUNCIÓN:</b> Nivel de conocimiento profesional o técnico aplicado al eficaz ejercicio del puesto.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
<b>ASISTENCIA Y PUNTUALIDAD.</b>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
<b>COMUNICACIÓN:</b> Habilidad para transmitir mensajes, conocimientos, consultas y sugerencias respecto de superiores, pares y subordinados.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
<b>CONDUCCIÓN:</b> Habilidad para dirigir personas o grupos.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
<b>RESOLUCIÓN, PLANIFICACIÓN Y GESTIÓN:</b> Capacidad para resolver problemas, establecer planes y programas desagregando adecuadamente, objetivos y metas.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

**Evaluación de otras aptitudes**

	NE	AE	E	S	NM	NS
<b>INICIATIVA:</b> Capacidad para generar propuestas y poner en práctica acciones pertinentes en programas o proyectos fuera de las rutinas establecidas en su área.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
<b>ACTITUD FORMATIVA:</b> Preocupación por la actualización, formación, capacitación y desarrollo propio y/o de sus colaboradores.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
<b>ADAPTABILIDAD:</b> Habilidad para manejarse de manera flexible ante situaciones de cambio, sin disminuir la eficacia y el compromiso.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
<b>CONTROL DE RESULTADOS:</b> Nivel de revisión de avance de gestión que le permite detectar desvíos o errores.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Puntaje:

Calificación:

Dr. ENZO LAÍS PAGANI  
Presidente  
Consejo de la Magistratura  
Poder Judicial de la Ciudad de Buenos Aires

Lugar y Fecha

Firma Evaluado

Firma Evaluador

Firma de Coordinador Técnico

Contra la calificación, el evaluado podrá interponer un recurso dentro de los diez (10) días hábiles ante el Comité de Evaluación de Desempeño. La resolución que se dicte agotará la vía administrativa.



Poder Judicial de la Ciudad de Buenos Aires

"2016 Año del Bicentenario de la Declaración de la Independencia de la República Argentina"

Área:  
Cargo:  
Apellido y Nombre:

Dependencia:  
Legajo:

Evaluación Empleado

Evaluación del cumplimiento del trabajo

	NE	AE	E	S	NM	NS
<b>CUMPLIMIENTO DEL TRABAJO:</b> Aptitud para completar tareas y responsabilidades asignadas de acuerdo a metas y plazos establecidos.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Evaluación de potencialidades

	NE	AE	E	S	NM	NS
<b>INICIATIVA:</b> Capacidad para generar propuestas y poner en práctica acciones pertinentes en programas o proyectos fuera de las rutinas establecidas en su área.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
<b>ACTITUD FORMATIVA:</b> Preocupación por la actualización, formación, capacitación y desarrollo.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
<b>CAPACIDAD DE ASESORAMIENTO E INFORMACIÓN:</b> Habilidad para transmitir conocimientos, ideas y/o sugerencias.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
<b>CONDUCCIÓN:</b> Habilidad para dirigir personas o grupos.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Puntaje:

Calificación:

Lugar y Fecha

Firma Evaluado

Firma Evaluador

Firma de Coordinador Técnico

Contra la calificación, el evaluado podrá interponer un recurso dentro de los diez (10) días hábiles ante el Comité de Evaluación de Desempeño. La resolución que se dicte agotará la vía administrativa.



**Poder Judicial de la Ciudad de Buenos Aires**

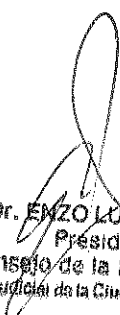
**Consejo de la Magistratura**

*"2016 Año del Bicentenario de la Declaración de Independencia de la República Argentina"*

ANEXO C - RES. PRES. N° 1217 /2016

**GRILLA DE PUNTAJES DE LAS ESCALAS PARA EVALUAR**

PUNTAJE	CALIFICACIÓN
10 PUNTOS	NIVEL DE EXCELENCIA
8 PUNTOS	ALTAMENTE EFECTIVO
6 PUNTOS	EFECTIVO
5 PUNTOS	SATISFACTORIO
3 PUNTOS	NECESITA MEJORAR
1 PUNTO	NO SATISFACTORIO

  
Dr. ENZO LOUIS PAGANI  
Presidente  
Consejo de la Magistratura  
Poder Judicial de la Ciudad de Buenos Aires



**Poder Judicial de la Ciudad de Buenos Aires**  
**Consejo de la Magistratura**

"2016 Año del Bicentenario de la Declaración de Independencia de la República Argentina"

ANEXO B - RES. PRES. N° 1217/2016

### **GUÍA EXPLICATIVA PARA EVALUADORES**

- 1.- PREVIO A EVALUAR, SE LE ACONSEJA LEER ATENTAMENTE LAS DISTINTAS PARTES DEL PRESENTE FORMULARIO. ANTE CUALQUIER DUDA O CONSULTA PODRÁ COMUNICARSE CON LA OFICINA DE EVALUACIONES DE DESEMPEÑO DEL CONSEJO DE LA MAGISTRATURA AL TELÉFONO 4008-0200 INTERNO 201684 U AL CORREO ELECTRÓNICO MCVAZQUEZ@JUSBAIRES.GOV.AR
- 2.- LA EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO ES EL PROCESO ORIENTADO A CONOCER Y VALORAR EL DESEMPEÑO DE LOS TRABAJADORES DURANTE EL ÚLTIMO AÑO -DE MANERA IMPARCIAL, TRANSPARENTE Y EQUITATIVA-.
- 3.- LOS TRABAJADORES QUE HAYAN PRESTADO 6 (SEIS) MESES DE TRABAJO EFECTIVO, -DURANTE EL AÑO EN CURSO- DEBERÁN SER EVALUADOS. NO SERÁN EVALUADOS QUIENES NO ALCANCEN ESE TIEMPO U ESTÉN ADSCRIPTOS. PARA EL COMPUTO, SE TENDRÁ COMO EFECTIVAMENTE PRESTADO EL SERVICIO DURANTE EL EJERCICIO DE LA LICENCIA ANUAL ORDINARIA Y/O CUALQUIER OTRO TIPO DE LICENCIA CON GOCE DE SUELDO RECONOCIDA.
- 4.- EL SUPERIOR INMEDIATO DE LOS TRABAJADORES, ES EL ENCARGADO DE EVALUAR A LOS TRABAJADORES.
- 5.- EXISTEN DOS (2) TIPOS DE FORMULARIOS, UNO PARA LA CATEGORÍA DE FUNCIONARIO Y OTRO PARA LA DE EMPLEADO.
- 6.- LA EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO SE ENTENDERÁ POR APROBADA CUANDO EL AGENTE OBTenga UNA CALIFICACIÓN DE DESEMPEÑO IGUAL O SUPERIOR A SATISFACTORIO.
- 7.- LAS CALIFICACIONES NECESITA MEJORAR Y NO SATISFACTORIO, REQUERIRÁN LA CONFECCIÓN DE UN PROGRAMA DE MEJORA POR PARTE DEL EVALUADOR Y SU ULTERIOR CUMPLIMIENTO POR PARTE DEL EVALUADO.
- 8.- LA ENTREVISTA ENTRE EVALUADOR Y EVALUADO ES DE CARÁCTER OBLIGATORIO. ESTA REUNIÓN ES UN ESPACIO DE DIÁLOGO, EN EL QUE SE EXPONDRÁN LOS FUNDAMENTOS DE LA PONDERACIÓN -SE PODRÁN INTERCAMBIAR OPINIONES Y PROPONER MEJORAS-, Y EN DONDE SE DEBERÁ NOTIFICAR AL ENTREVISTADO DEL RESULTADO DE SU EVALUACIÓN.
- 9.- LAS EVALUACIONES DE DESEMPEÑO SÓLO PORÁN SER REMITIDAS A LA OFICINA DE EVALUACIONES DEL CONSEJO DE LA MAGISTRATURA, UNA VEZ QUE SE HAYA NOTIFICADO AL AGENTE DE SU EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO.

Dr. ENZO LUIS PAGANI  
Presidente  
Consejo de la Magistratura  
Poder Judicial de la Ciudad de Buenos Aires