



**Poder Judicial de la Ciudad de Buenos Aires**  
*Comisión de Administración Conjunta de Representantes*

*2022- Año del 40° Aniversario de la Guerra de Malvinas.*

*En homenaje a los veteranos y caídos en la defensa de las Islas Malvinas y el Atlántico Sur*

**Planilla de Indicadores de Desempeño**

<b>5</b>	<b>NIVEL DE EXCELENCIA</b>	Los valores y conceptos de comportamiento de la persona, <b>PERMANENTEMENTE</b> , han superado las expectativas, siendo <b>SIEMPRE</b> pauta de calidad en el cumplimiento de sus tareas para el resto del personal de su nivel.
<b>4</b>	<b>ALTAMENTE EFECTIVO</b>	El desempeño puede tomarse <b>FRECUENTEMENTE</b> como pauta de calidad en el cumplimiento de sus tareas para personal de su nivel.
<b>3</b>	<b>EFECTIVO</b>	Ha demostrado un <b>BUEN</b> nivel en los valores y criterios de gestión y conducción.
<b>2</b>	<b>SATISFACTORIO (Es el que cumple)</b>	Los valores y conceptos de gestión y conducción demostrados han alcanzado el nivel esperado (sin irse "más allá" de lo esperado).
<b>1</b>	<b>NECESITA MEJORAR</b>	Los valores y conceptos de gestión y conducción demostrados requieren mejoras para alcanzar el nivel esperado.
<b>0</b>	<b>NO SATISFACTORIO</b>	Los valores y conceptos de gestión y conducción se apartan mucho del perfil esperado.