



## Ministerio Público de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires

Anexo III

### INDICADORES DE DESEMPEÑO

5	<b>NIVEL DE EXCELENCIA</b>	Los valores y conceptos de comportamiento de la persona, <b>PERMANENTEMENTE</b> han superado las expectativas, siendo <b>SIEMPRE</b> pauta de calidad en el cumplimiento de sus tareas para el resto del personal de su nivel.
4	<b>ALTAMENTE EFECTIVO</b>	El desempeño puede tomarse <b>FRECUENTEMENTE</b> como pauta de calidad en el cumplimiento de sus tareas para personal de su nivel.
3	<b>EFECTIVO</b>	Ha demostrado un <b>BUEN</b> nivel en los valores y criterios de gestión y conducción.
2	<b>SATISFACTORIO (Es el que cumple)</b>	Los valores y conceptos de gestión y conducción demostrados han alcanzado el nivel esperado (sin irse "más allá" de lo esperado)
1	<b>NECESITA MEJORAR</b>	Los valores y conceptos de gestión y conducción demostrados requieren mejoras para alcanzar el nivel esperado.
0	<b>NO SATISFACTORIO</b>	Los valores y conceptos de gestión y conducción se apartan mucho del perfil esperado.